

윤리경영 실현으로 신뢰할 수 있는 회사로의 성장을 추구합니다

디에스앤지는 윤리경영 실천과 투명한 윤리문화 조성에 최선을 다하며, 이를 위한 임직원 모두가 지녀야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하며 디에스앤지의 모든 임직원은 이를 준수해야 합니다.

임직원에 대한 책임

회사는 임직원을 가장 중요한 자산으로서 존중하며 개인의 능력과 적성에 따라 균등한 기회를 부여한다.
회사는 임직원이 건전하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 직장환경 조성에 투자한다.

임직원 윤리

임직원은 회사의 경영방침과 비전을 함께 공유하고 건전한 자기계발을 통해 상호 발전을 달성한다.
임직원은 올바른 윤리적 가치관을 갖고 일상 생활 및 직무 관련하여 비윤리적·불법적 행위를 하지 않는다.
임직원은 모든 업무를 공정하고 성실하게 처리하고, 이를 저해할 수 있는 어떠한 형태의 부당한 이득도 제안하거나 수수하지 않는다.

고객 윤리

회사는 고객에게 최고의 제품과 차별화된 가치 제공을 모든 행동의 최우선으로 삼아 고객 만족을 실현한다.
회사는 고객의 다양한 의견을 청취하고 이를 경영에 적극 반영하여 고객으로부터 신뢰를 얻는다.

협력업체 윤리

회사는 협력업체와 상호 대등한 위치로 소통하며 공정거래 및 공동발전을 위해 상생협력체제를 구축하고 유지한다.
회사는 어떤 경우에도 금품수수, 향응, 접대 등 비윤리적인 행동을 금지한다.

국가와 사회 윤리

기업의 사회적 책임을 적극적으로 수행하며, 선의의 경쟁을 통해 건전한 시장 질서 확립을 돕는다.
환경문제의 중요성을 인식하여 에너지 절감을 포함한 환경보호 활동을 이행하며 경영활동에 있어 관련된 국내·외 법규를 준수한다.

부패방지 방침

임직원은 직무를 효과적/효율적으로 수행하며 개인의 이익보다 회사의 최대 이익에 기여 임직원은 회사의 방침을 준수하고 관련 법규를 준수 임직원은 회사의 자산을 보호하고 이를 적절히 사용 임직원은 업무상 취득한 회사, 고객사, 협력업체 등 관련된 기밀누설 금지 회사는 임직원 및 협력업체 간 차별을 없애고 공정히 대우 회사는 임직원의 인권 존중 및 보호	
--	--

뇌물수수 및 제공 방지	1) 모든 임직원은 내부임직원, 고객, 협력업체를 비롯한 이해당사자에게 접대, 향응, 금품수수 등 부당이득을 취하거나 제공해서는 안된다 2) 불법적으로 회사의 돈 혹은 자산을 이용하거나 횡령하지 말아야 한다
내외부 고발	1) 모든 임직원 및 관계자는 회사의 윤리경영방침에 위배되는 뇌물수수 혹은 위력에 의한 부당이득 갈취 등 불법적 행위를 발견하였을 경우 회사에 신고하여야 한다 (신고: dsng_support@dsngsystem.co.kr) 2) 신고가 접수되면 조사를 실시하여 결과 보고 및 징계절차를 밟는다 3) 회사는 내부고발자의 신원을 철저히 비밀로 부치며 회사 혹은 개인으로부터의 보복을 막아야 한다